

Informacja na temat przetwarzania danych osobowych kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 oraz 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej: „**RODO**”, informuję, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Arka sp. z o. o. siedzibą w Woskzrenicach Dużych, adres: Woskzrenice Duże 130, 21-500 Biała Podlaska wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku, Wydział VI Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000169063, NIP 537-22-63-655, kapitał zakładowy: 105.500 PLN (dalej: **Spółka**).
2. Ze Spółką może się Pan/Pani skontaktować w dowolny sposób, np. korespondencyjnie na adres wskazany w pkt 1 powyżej, mailowo na adres: info@arka.eu lub telefonicznie pod numerem telefonu: 83 344-64-34.
3. Przetwarzanie części Pana/Pani danych osobowych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Spółce zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy; w pozostałym zakresie Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO na podstawie zgody, którą może Pan/Pani w każdym czasie wycofać; wycofanie niniejszej zgody będzie pozostawało bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania Pana/Pani danych przez Spółkę, dokonanego na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
4. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu przeprowadzenia procesów rekrutacyjnych przez Spółkę; w przypadku zamiaru przetwarzania Pana/Pani danych osobowych w innych celach, Spółka zobowiązana będzie do wykazania odpowiedniej podstawy prawnej takiego przetwarzania.
5. Dostęp do Pana/Pani danych osobowych będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Spółkę pracownicy i tylko w niezbędnym zakresie. Pana/Pani dane osobowe mogą być również udostępniane przez Spółkę osobom trzecim, w tym zaufanym współpracownikom Spółki (firmie świadczącej usługi IT, doradcom prawnym i podatkowym itp.) lub upoważnionym organom państwowym.
6. Spółka nie zamierza przekazywać Pana/Pani danych do państw trzecich.
7. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane przez Spółkę przez okres niezbędny do realizacji celu, w którym są zbierane; w zakresie, w jakim dane będą przetwarzane na podstawie Pana/Pani zgody, Spółka będzie je przetwarzać nie dłużej niż do momentu wycofania przez Pana/Panią zgody na przetwarzanie danych osobowych.
8. W przypadkach wskazanych w RODO ma Pan/Pani prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia, a także prawo sprzeciwu wobec przetwarzania i żądania ich przeniesienia do innego administratora danych osobowych, jeśli przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany.

9. Ma Pan/Pani prawo wnieść skargę do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), jeśli przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych przez Spółkę będzie naruszało postanowienia RODO.
10. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych wskazanych w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest obowiązkowe, a odmowa ich podania może skutkować brakiem możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym; w pozostałym zakresie podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, a odmowa ich podania nie jest warunkiem zawarcia żadnej umowy i nie wiąże się dla Pana/Pani z żadnymi konsekwencjami.
11. Spółka nie planuje podejmować decyzji, które opierać się będą wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, Pana/Pani danych osobowych oraz wywoływać wobec Pana/Pani skutki prawne lub w podobny sposób na Pana/Panią wpływać.